

有給休暇取得の理由は聞かない！ カギは「ライフ」を中心とした 「ワーク」への意識変革

何よりも
「家族が第一」
代表取締役
佐野 貴代さん



株式会社 佐野テック（三重郡菰野町）

企業プロフィール

業 種 製造業

従業員数 67名

勤務体系 フルタイム・土日祝休

男女比 男性が多い 女性が多い

年齢層 低め 高め

未婚割合 未婚者が多い 既婚者が多い

取組事例

残業をなくし、有給休暇の取得率を 上げることで業績アップをめざす

会長の「家族が第一」という考え方のもと、結婚休暇や産休・育休など、様々な制度を充実させてきましたが、近年は特に働き方の改革に力を入れてきました。

まずは、有給休暇について、当社は取得理由を聞きません。全体会議で通年のスケジュールを徹底して共有していることもあり、有給休暇が取りやすいようで、月曜日や金曜日を有給休暇にして3連休としている社員も多いです。それを可能にしているのは、2～3年でやっている部署替え（ジョブローテーション）だと思いますが、これは非常に大きな効果があると思います。

次に、「つきあい残業」の是正など、段階的に残業をなくすことに取り組みました。一般社員には時間内で終わるための工夫が求められ、管理職にはマネジメント力が問われます。会社の業績を上向きにすると同時に、仕事のやり方を変えたりムダな作業をなくすことによるコスト削減が順調に進めば、最終的には2020年を目標に予定している賃金のベースアップも実現できる環境が整うと考えています。また、社員は

残業がなくなることにより余暇時間が増え、それを家族と過ごす時間、自分の趣味や交友関係を広げる時間に使っているようです。

プライベートも仕事も コミュニケーションスキルアップ

製造業ではありますが、お客様がいる限りサービス業だと思っています。そこで、みえ出逢いサポートセンターにご協力をいただき、「コミュニケーションセミナー」を全社員参加で開催。仕事はもちろん、出逢いの場でもチャンスを掴めるようなステキな内容で、社員にも自然に受け入れられて好評でした。

全社員参加による
「コミュニケーションセミナー」



ワーク・ライフ・バランスの先に 「社員の幸せ」がある

社員が幸せであることが会社の幸せだと思います。出逢い、結婚の希望をかなえることや、子育て及び地域活動にしっかり向き合える時間を確保する為にも更にワーク・ライフ・バランスを進めたいと考えています。